

Silver vahvistaa joukkojaan

Kokenut liike-elämän ammattilainen ja yritysten kehittämiseen erikoistunut osaaja DI, KTM **Frank Korsström** tulee Silver Seniorin uudeksi vähemmistöosakkaaksi sekä yhtiön hallituksen jäseneksi.

Accenture Nordicsin pitkäaikaisena toimitusjohtajana tunnetuksi tullut **Frank Korsström** toimii nykyisin yrittäjänä, aktiivisena sijoittajana sekä hallituksen puheenjohtajana / jäsenenä useissa yrityksissä (mm Hartwall Capital, Leasegreen, REJ Design, Vincit, Candour).

Silver on vuonna 2020 perustettu suomalainen henkilöstöpalvelualan yritys. Yritys on erikoistunut työllistämään 50+ -ikäisiä ammattilaisia toimialariippumattomasti. Yrityksille se tarjoaa mahdollisuuden palkata kokeneita osaajia - myös projektiluonteisesti tai osa-aikaisesti juuri silloin kun osaamiselle on käyttöä. Osaajille yhtiö etsii puolestaan uusia ja motivoivia työmahdollisuuksia.

Runsaassa kolmessa vuodessa Silver on kasvanut Suomen johtavaksi 50+ työllistämisen asiantuntijaksi.

Tulevaisuuden työmarkkinakehitys on hyvin haastava yhteiskunnallemme. Yritykset ja organisaatiot kohtaavat yhä enemmän ja yhä haastavampia ongelmia liittyen rekrytointiin ja työvoiman määrällisen ja laadulliseen saatavuuteen. Uusia työvoimalähteitä on kehitettävä ja saatava työmarkkinoille. Nykyisiä ja potentiaalisia työvoimavaroja on hyödynnettävä tehokkaammin.

Varttuneemman väestön tarjoama potentiaali on mittava ja laadultaan selvästi aiempaa parempi (osaaminen, kokemus, terveys). Vastuullisesti toteutettu henkilöstöpalvelu toimii osaltaan pulman ratkaisijana. Silver Senior täyttää aukkoa työllistämistoimissa, johon kukaan muu ei yksinomaan keskity." - toteaa **Frank Korsström**

Työtä organisoidaan uusin muodoin. Perinteinen jaottelu työttömiin, työllisiin, palkansaajiin ja yrittäjiin muuttuu, kun alustatalouden ja kevytyrittäjien (sis. "eläkeläisfreelancerit") ja eri väliiloissa olevien henkilöiden määrä työmarkkinoilla kasvaa. Teknologia tehostaa työtä ja muuttaa ammattirakenteita ja -nimikkeitä. Muuttuvat ammatit ja lisääntyvä teknologia edellyttävät enemmän sopeutumis- ja omaksumiskykyä. Kokonaisuutena ottaen palvelualojen rooli työmarkkinoilla tulee kasvamaan – tietää **Korsström** kokemuksesta.

- Edellä todetun mukaisesti väestörakenteen ja työkyvyn kehitys, työsisällön muutokset ja työntekomuotojen moninaistuminen vaikuttavat suoraan tulevaisuuden työntekijöiden profilleihin. Automaatio ja digitalisaatio sekä lopettavat että luovat uusia työpaikkoja. Asenne työtä kohtaan muuttuu, mielekäs työ ja sosiaalinen ympäristö motivoivat ja arvomaailma vaikuttaa lisääntyvästi työelämään liittyviin toiveisiin ja odotuksiin, sanoo Silver Senior Oy:n perustaja ja toimitusjohtaja **Seppo Niva**-

Nivan mukaan hyvä ikästrategia myös parantaa tutkitusti organisaation suorituskykyä. Kaikkien työntekijöiden tuottavuus on korkeampi yrityksissä, joissa on eri ikäisiä työntekijöitä.

Lisätiedot

Seppo Niva, toimitusjohtaja, Silver Senior Oy
seppo.niva@silversenior.fi
puh. 040 5883580